REGIONE SICILIA

Azienda Ospedaliera

di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione

"GARIBALDI"

Catania

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 1309 **del** 21 DIC. 2023

Oggetto: Dott. Salvatore VADALA', Dirigente Medico di Chirurgia Generale, in servizio presso l'U.O.C. di Chirurgia Generale del P.O. Garibaldi – Nesima. Accoglimento istanza di opzione per il rapporto di lavoro non esclusivo.

Proposta N° 610 **del** 19/12/2023

SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

Il Responsabile del Procedimento
(Dott.ssa Patrizia Colombo)

Il Capo Settore
(Dott.ssa Gaetana Bonanno)

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,
il Commissario Straordinario, dott. Fabrizio De Nicola,
nominato con D.A. n. 53 del 29.12.2022 (rettificato con D.A. 1/2023), prorogato con D.A.28/2023 e D.A. 32/2023

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Il Direttore Responsabile della U.O.C. Gestione Risorse Umane

Visto l'art.2 septies della L. n. 138 del 26/05/2004, sostitutivo dell'art.15-quater, comma 4 del D.L.vo n.502 del 30/12/1992, che recita testualmente:

"I soggetti di cui ai commi 1, 2 e 3 possono optare, entro il 30 novembre di ciascun anno, per il rapporto di lavoro non esclusivo, con effetto dal 1^ gennaio dell'anno successivo. Le regioni hanno la facoltà di stabilire una cadenza temporale più breve. Il rapporto di lavoro esclusivo può essere ripristinato secondo le norme di cui al comma 2. Coloro che mantengono l'esclusività del rapporto non perdono i benefici economici di cui al comma 5, trattandosi di indennità di esclusività e non di indennità di irreversibilità. La non esclusività del rapporto di lavoro non preclude la direzione di strutture semplici e complesse";

Visti gli artt. 14 e 15 del C.C.N.L. 2016/2018 dell'Area Sanità, che regolamentano la fattispecie;

Visto, altresì, l'avviso, a tal fine, divulgato nella Intranet Aziendale con prot. n. 18736/RU del 18 Ottobre 2023;

Considerato che con istanza del 26/11/2023, acquisita al protocollo n. 20807 del 27/11/2023, il Dott. Salvatore VADALA', nato a Catania, il 28/02/1976, Dirigente Medico di Chirurgia Generale, in servizio presso l'U.O.C. di Chirurgia Generale del P.O. Garibaldi – Nesima, ha chiesto di modificare il proprio rapporto di lavoro da esclusivo a non esclusivo;

Tenuto conto, segnatamente che, in relazione agli effetti del passaggio, che decorrono dal primo gennaio dell'anno successivo, l'art.15, comma 1 del medesimo contratto, recita, tra l'altro, testualmente:

"..... *Il passaggio decorre dal 1 gennaio successivo a quello dell'opzione e comporta i seguenti effetti per i dirigenti interessati:*

a) *non preclusione al mantenimento dell'incarico in essere o al conferimento di direzione di strutture semplici e complesse fermo restando quanto eventualmente previsto dalle discipline*

legislative regionali in merito ai criteri per il conferimento dei predetti incarichi di direzione di struttura;

b) *spettanza della retribuzione di posizione – parte fissa di cui all'art. 91, comma 11, (Retribuzione di posizione) corrispondente all'incarico conferito senza ulteriori interventi contabili da parte delle Aziende o Enti.*

c) *non spettanza della retribuzione di risultato;*

d) *inibizione dell'attività libero – professionale intramuraria;*

e) *cessazione di corresponsione dell'indennità di esclusività che - dalla stessa data - costituisce risparmio aziendale;"*

Ritenuto potersi accogliere la predetta istanza a decorrere dal 01/01/2024;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L.190/2012;

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

- Accogliere l'istanza del Dott. Salvatore VADALA', nato a Catania, il 28/02/1976, Dirigente Medico di Chirurgia Generale, in servizio presso l'U.O.C. di Chirurgia Generale del P.O. Garibaldi – Nesima, con la quale ha chiesto di modificare il proprio rapporto di lavoro da esclusivo a non esclusivo, a decorrere dal 01/01/2024;
- Fare carico all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Il Direttore Responsabile della U.O.C. Gestione Risorse Umane

(Dott.ssa Gaetana Bonanno)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

D E L I B E R A

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della Struttura proponente e, pertanto:

- Accogliere l'istanza del Dott. Salvatore VADALA', nato a Catania, il 28/02/1976, Dirigente Medico di Chirurgia Generale, in servizio presso l'U.O.C. di Chirurgia Generale del P.O. Garibaldi – Nesima, con la quale ha chiesto di modificare il proprio rapporto di lavoro da esclusivo a non esclusivo, a decorrere dal 01/01/2024;
- Fare carico all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Giovanni Anmino)

Il Direttore Sanitario
(Dott. Giuseppe Giammanco)

Il Commissario Straordinario
(Dott. Fabrizio De Nicola)

Il Segretario
Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

_____

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____ al _____ - ai sensi dell'art.65 L.R. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 L.R. n.30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

_____

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- ☑ immediatamente
- ☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- ☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - **a.** nota di approvazione prot. n. _____ del _____
  - **b.** per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

_____